

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
основная общеобразовательная школа с.Старобухарово**

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

МКОУ ООШ

с.Старобухарово

от 01.02.2023 № 21

Директор

С.И. Янбекова



**Положение
об оценке и минимизации (устранении) коррупционных рисков
Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении основной
общеобразовательной школе с.Старобухарово**

1 Общие положения

1.1. Целью настоящего Положения является определение конкретных процессов и видов деятельности Муниципального казенного общеобразовательного учреждения МКОУ ООШ с.Старобухарово (далее - Учреждение) при реализации которых, наиболее высока вероятность совершения работниками правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждения.

2 Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе. На основании Оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупционно опасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3 Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	2
Организация деятельности Школы	Директор, заместитель директора по УВР.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Информационная открытость Школы. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Школы. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить директору Школы о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией, документами	Директор; заместитель директора по учебной части; главный бухгалтер; преподаватель; бухгалтер.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить директору Школы о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Прием на работу сотрудника	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора по учебной части	Нецелевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов (педагогический совет и др.) Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Заместитель директора по АХЧ, главный бухгалтер	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; Отсутствие регулярного контроля наличия сохранности имущества	Организация работы по контролю деятельности должностных лиц
Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд Школы	Директор, контрактный управляющий, заместитель директора по АХЧ, главный бухгалтер	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований законов в личных интересах; Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Организация работы по контролю деятельности должностных лиц; размещение на официальном сайте информации и документации о совершении сделки

Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор; заместитель директора по учебной части; заместитель директора по АХЧ; главный бухгалтер; бухгалтер	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности работников, составляющих документы отчетности
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Директор, работники Школы, уполномоченные директором представлять интересы Школы	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить директору Школы о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращения юридических, физических лиц	Директор; заместитель директора по учебной части; заместитель директора по АХЧ	Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить директору Школы о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.
Оплата труда	Директор, заместитель директора по учебной части, заместитель директора по АХЧ, бухгалтер, лицо, ответственное за ведение табеля учета рабочего времени	оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников Школы. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Стимулирующие выплаты за качество труда работников МКОУ ООШ с. Старобухарово	Директор, Заместитель директора по учебной части, заместитель директора по АХЧ, главный бухгалтер	Неправомерность установления или не установления выплат стимулирующего характера	Работа комиссии Школы по рассмотрению и установлению стимулирующих выплат работникам Школы. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников Школы. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Прием в школу	Директор, заместитель директора по учебной части	Нарушение требований законодательства при приеме в Школу; необъективность в выставлении оценки при приемных испытаниях; преференции при приеме в школу детей сотрудников проверяющих и контролирурующих органов	Обеспечение открытой информации о работе Приемной комиссии на стендах и официальном сайте школы. Соблюдение процедуры индивидуального отбора соответствующих локальных актов Школы;

			Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Аттестация учащихся	Заместитель директора по учебной части, педагогические работники	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся либо их родителей (законных представителей)	Комиссионная организация и проведение промежуточной и итоговой аттестации; Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников по проведению промежуточной и итоговой аттестации. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) учащихся	Преподаватель	Сбор денежных средств с родителей (законных представителей) учащихся для различных целей	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) учащихся